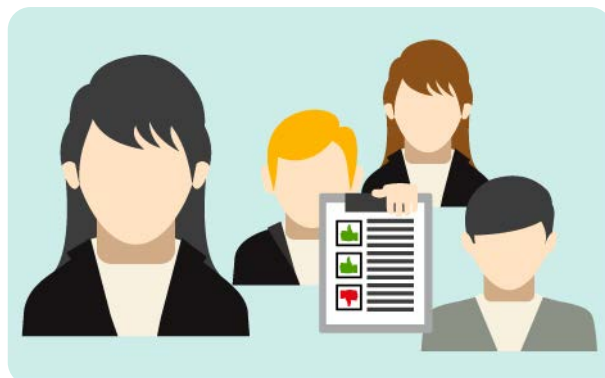


### A CSOPORTVEZETŐI MUNKA ÉRTÉKELÉSE: PONTOZÓLISTA



A kérdéssor arra keresi a választ, hogy a csoport vezetője miként végezte munkáját a projekt folyamán. A csapat tagjai külön-külön értékelik a munka végén a vezetőt, és a vezető is értékeli önmagát a lista alapján. A csoport tagjainak feladata, hogy az állításokat 1-től (egyáltalán nem értek egyet vele) 5-ig (teljesen egyetértek) terjedő skálán pontozzák.

**Alacsony pontszám = nem annyira jó vezető, magas pontszám = jó vezető.**

**Az elérhető legmagasabb pontszám: 50 pont.**

#### Csoportom vezetője

- úgy irányította a folyamatokat, hogy csoportunk sikeresen végezze munkáját;
- egyértelműen fogalmazta meg a célokat;
- nem akart mindent egyedül eldönteni;
- fontosnak gondolta a csoport minden tagjának munkáját;
- értékelt a folyamat során felmerült ötleteket;
- a munka során szerzett külső információkat megosztotta a csoport tagjaival;
- ügyesen ösztönözte a csoportot;
- a konfliktusok hatékony megoldására törekedett a csapaton belül;
- a feladatok kiosztásánál figyelembe vette a tagok erősségeit;
- szakmailag átlátta és értette a pénzügyi tervezés folyamatát.

Elért pontszám: