

15. SZ. MELLÉKLET

PONTOZÓLISTA A CSOPORTVEZETŐI MUNKA ÉRTÉKELÉSÉHEZ

A kérdéssor arra keresi a választ, hogy a csoport vezetője miként végezte munkáját a projekt folyamán. A csoport tagjai külön-külön értékelik a munka végén a vezetőt, és a vezető is értékeli önmagát a lista alapján. A csoport tagjainak feladata, hogy az állításokat 1-től (legyáltalán nem értek egyet) 5-ig (teljesen egyetértek) terjedő skálán pontozzák. Alacsony pontszám = nem annyira jó vezető, magas pontszám = jó vezető. Az elérhető legmagasabb pontszám: 50 pont.

ÁLLÍTÁS	PONTSZÁM
Csoportom vezetője úgy irányította a folyamatokat, hogy	
csoportunk sikeresen végezze munkáját;	
egyértelműen fogalmazta meg a célokat;	
nem akart mindent egyedül eldönteni;	
fontosnak gondolta a csoport minden tagjának munkáját;	
értékelte a folyamat során felmerült ötleteket;	
a munka során szerzett külső információkat megosztotta a csoport tagjaival;	
ügyesen ösztönözte a csoportot;	
a konfliktusok hatékony megoldására törekedett a csoporton belül;	
a feladatok kiosztásánál figyelembe vette a tagok erősségeit;	
szakmailag átlátta és értette a pénzügyi tervezés folyamatát.	
ÖSSZESEN:	